

AGENDA ACHM

Comisión de Género y Equidad

Políticas Locales con Equidad de Género



Una agenda en cinco ejes

Construida con y desde los municipios

01

Lo que ya hicimos

Seis acciones que sientan las bases de la agenda.

02

Medir y reconocer

Índice de Equidad Municipal, Sello y asistencia técnica focalizada.

03

Acompañar entre pares

Convenio de Mentoría Intermunicipal.

04

Formar en los territorios

Encuentros macrozonales: normativa y gestión.

05

Conectar y compartir

Banco de Buenas Prácticas y articulación con el HUB Providencia.

01

Lo que ya hicimos en 2026

Seis acciones que sientan las bases de una agenda
construida con y desde los municipios



Lo que ya hicimos en 2026

01

Convenio ACHM – Ministerio de la Mujer: Índice de Equidad Municipal

El Convenio de Colaboración permitió elaborar, junto a la Universidad del Alba (UDALBA), un Índice de Equidad Municipal que se aplicará anualmente a todos los municipios de Chile.

Permitirá conocer sus desafíos y dificultades en equidad de género para que la ACHM, con apoyo del Ministerio, los asesore y asista en el fortalecimiento de sus competencias.

02

Mesa Técnica con el Ministerio

Espacio permanente para resolver los temas que surgen desde los territorios y dar respuesta conjunta, con la Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género y el SernamEG, a los requerimientos municipales.

03

Webinar SernamEG – Oficinas de la Mujer

Encuentro con las encargadas de las Oficinas de la Mujer para dar a conocer los nuevos desafíos del SernamEG. Contó con la presencia de varias Seremis regionales.

Lo que ya hicimos en 2026

04

Curso Ley N° 21.802 de Seguridad Municipal

Curso sobre seguridad municipal con enfoque de género y derechos, en el marco de la entrada en vigencia de la ley.

05

Encuesta diagnóstica autoaplicada

Radiografía de las capacidades institucionales de los municipios en equidad de género: la base para elaborar esta agenda.

06

Red de encargadas/os de Oficinas de la Mujer a través de WhatsApp

Red para mantenernos conectadas/os y generar intercambio de conocimiento e información entre municipios.

Primero escuchamos y medimos; ahora proponemos una agenda que responde a lo que los municipios nos dijeron.

02

Medir para focalizar, reconocer para avanzar

El Índice de Equidad Municipal y las encuestas orientan
dónde y cómo apoyar a cada municipio



Medir para focalizar, reconocer para avanzar

01

Aplicación anual del Índice de Equidad Municipal

- Validación de indicadores en la Mesa Técnica, junto a expertas/os de la UDALBA.
- Evaluación anual conjunta ACHM – Ministerio de la Mujer.
- Base de decisiones para la asistencia técnica y para el Sello.

02

Sello Equidad de Género ACHM

Reconocimiento progresivo al compromiso de los municipios a través de acciones que avanzan en equidad de género, según su propia realidad.

No sanciona ni compara: incentiva, visibiliza y orienta mejoras.

**Base institucional
mínima**

**Gestión y planificación
con enfoque de género**

**Redes, articulación y
trabajo comunitario**

**Innovación y buenas
prácticas locales**

Medir para focalizar, reconocer para avanzar

03

Asistencia técnica focalizada

- Prioridad para municipios con menor capacidad técnica, con pilotos.
- Apoyo a la instalación de Oficinas de la Mujer donde aún no existen.
- Fortalecimiento de capacidades: asesorías y apoyo en convenios con SernamEG.

04

Herramientas simples y útiles

Manuales, guías y protocolos estandarizados para funcionarias/os municipales, como la "Guía para Diseñar e Implementar una Oficina Municipal de la Mujer"

Un reconocimiento que premia el compromiso y el avance, no el tamaño del municipio.

03

Acompañar entre pares

Convenio de Mentoría Intermunicipal en Equidad de Género



Convenio de Mentoría Intermunicipal

Red Nacional de Municipios Mentores: aprender entre pares para acelerar capacidades locales

¿Qué es?

Municipios con mayor desarrollo institucional acompañan a municipios que buscan instalar o fortalecer su Oficina de la Mujer y su gestión con enfoque de género.

Transferencia práctica de experiencia: herramientas, soluciones y aprendizajes útiles para la gestión real.

¿Qué se transfiere?

- Instalación y fortalecimiento de Oficinas de la Mujer
- Protocolos, presupuesto con enfoque de género y datos
- Liderazgo, comunicación y monitoreo
- Programas exitosos, como ferias de emprendedoras que visibilicen a mujeres de localidades aisladas

Convenio de Mentoría Intermunicipal

Roles y forma de implementación

Municipio mentor

Comparte experiencia, instrumentos y protocolos.

Municipio mentoreado

Define brechas, metas y compromisos de trabajo.

ACHM

Coordina, selecciona, acompaña, articula y hace seguimiento.

Ministerio de la Mujer

Actúa como ministro de fe del convenio.

¿Cómo se implementa?

- Emparejamiento a partir de la encuesta diagnóstica y aplicación del Índice.
- Plan de trabajo de 12 meses: diagnóstico → instalación → sistemas → consolidación.
- Metas e indicadores concretos, con seguimiento mediante reuniones virtuales y visitas en terreno.
- Formalización mediante convenio en cada municipalidad.



Inscripción
de municipios
mentores y
mentoreados

04

Formar en los territorios

Encuentros Macrozonales en Regiones



Encuentros Macrozonales en regiones

Capacitación en las materias que identificó la encuesta diagnóstica, cerca de los equipos municipales

Materias normativas

- Ley N° 21.675, integral contra la violencia hacia las mujeres: procedimientos claros de orientación, contención y derivación.
- Ley N° 21.802 de Seguridad Municipal con enfoque de género y derechos.
- Ley Karin: prevención y abordaje del acoso y la violencia en el trabajo.
- Medidas frente a deudores de pensión de alimentos (licencias de conducir).

Materias de gestión

- Capacitación en igualdad de género para funcionarias y funcionarios: trato digno, acceso equitativo a servicios y atención adecuada a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Elaboración de protocolos municipales.
- Incorporación de las brechas de género en la planificación y el presupuesto municipal.

Formación continua durante todo el año

Los encuentros se complementan con webinars y seminarios temáticos, cuyos contenidos se definirán a partir de las necesidades que levanten la red de Oficinas de la Mujer y la Mesa Técnica. Formación certificada en alianza con el Ministerio de la Mujer.

Llevar la formación a regiones: de lo que dice la ley a cómo se aplica en cada municipio.

05

Conectar y compartir

Conectar capacidades y compartir lo que funciona



Conectar capacidades y compartir lo que funciona

Lo que un municipio ya resolvió puede servir a muchos otros

Banco de Buenas Prácticas en Equidad de Género

Repositorio que reúne iniciativas municipales replicables para que puedan ser aplicadas en otros municipios.

Protocolos y ordenanzas

Programas y experiencias exitosas

Convenios tipo, fichas y manuales

Municipios referentes por temática

Articulación con el HUB de Providencia

Articular el trabajo del HUB de la Municipalidad de Providencia y su Red Nacional de Innovación y Emprendimiento con las Oficinas de la Mujer del país, para impulsar la autonomía económica y el emprendimiento de las mujeres en todas las comunas.

¿Cómo pueden sumarse?

Cuatro formas concretas de participar

01

**Responder cuando
corresponda el
Índice y encuestas**

02

**Inscribirse en la
red de
mentorías**

03

**Hacernos llegar
sus necesidades
(red WhatsApp)**

04

**Aportar al
Banco de
Buenas
Prácticas**

Una red viva, útil y colaborativa: esta agenda será tan fuerte como la participación de cada municipio.

**"Cuando una comuna avanza
en equidad, avanza todo Chile"**



346
COMUNAS,
UN SOLO
CHILE

POLÍTICAS LOCALES CON EQUIDAD DE GÉNERO