

# INSTITUCIONALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN PEÑALOLÉN

**Carolina Leita**  
Alcaldesa  
Municipalidad de Peñalolén



## Creación de la Secretaría EJECUTIVA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

(dependiente de Administración Municipal)

- **Plan de acción de Equidad de Género** en PLADECO 2018 - 2025.  
Objetivo general: Diseñar e implementar política local de Género o Equidad de Género.
- **Estudio Comunal de Género** ¿Cuáles son las barreras que se identifican en el territorio comunal que producen brechas de género?  
Principal objetivo: Generar los lineamientos para la elaboración de una **política local de género.**

# ¿Cómo logramos institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la Gestión Municipal de Peñalolén?



- Sello Igualdad de Género para Instituciones Públicas **PNUD**
- Política de prevención y **tolerancia cero contra la violencia y discriminación** (protocolo vigente)
- **Capacitación permanente al equipo municipal** ►
- Oficina de Diversidades y Disidencias Sexo Genéricas (DIDECO)
- Oficina de Pueblos originarios (DIDECO)
- Oficina de Migrantes (DIDECO)



# Programas, planes y acciones que **promueven la igualdad de género** en la comuna

## Programas en convenio con SERNAMEG:



- **Programa Prevención de Violencia contra las Mujeres** (Seguridad Humana)
- **Centro de la Mujer** (Seguridad Humana)
- **Mujeres Jefas de Hogar** (Corporación Yunus)
- **Programa de 4 a 7** (Cormup) se ha hecho extensivo a más establecimientos educativos de la comuna

# Programas, planes y acciones que **promueven la igualdad de género** en la comuna

## Programas y Proyectos Municipales:



- **SOS Mujer** (Seguridad Humana)



- **Solo Para Ti** (Cormup)

# Programas, planes y acciones que **promueven la igualdad de género** en la comuna



- **Plan de Crianza, programa La Aventura de Criar**  
(Seguridad Humana)



- **Proyecto Luminarias con Enfoque de Género**  
(Espacio Público e Infraestructura, OGL, Participación Ciudadana, Secretaría Ejecutiva para la Equidad de Género)



- **Corporación Yunus**  
Amplia oferta de programas que promueven la autonomía económica de las mujeres

## Recursos y Redes

- Junto con recursos económicos, se precisan **RRHH con conocimientos técnicos y prácticos** en este ámbito. Se requiere la expertise en el diagnóstico, planificación y en la evaluación del impacto de cada política.
- Respecto a las redes, usamos distintos espacios, del mundo académico, mundo privado y también público; también es relevante contar con **redes territoriales, locales**, desde las organizaciones sociales hasta lo académico.
- Redes con **organizaciones internacionales**, PNUD, ONU mujeres, mercociudades.



Pregunta para reflexionar

¿Será posible **replicar** estos programas, planes y/o acciones en sus Municipios?

